



BUSINESS
CONSULTING
SERVICES



TALKS BUSINESS

Act 7

2025

PROPULSER LA PERFORMANCE RH

**Fixer des objectifs gagnants, développer
et fidéliser les talents pour exceller**

Objectifs du talks

- 1 - Définir des objectifs clairs, mesurables et motivants pour aligner les équipes sur la stratégie d'entreprise.
- 2 - Renforcer les compétences des managers pour fixer et suivre des objectifs performants.
- 3 - Concevoir des plans de développement individuel pour maximiser le potentiel des talents.
- 4 - Mettre en œuvre des stratégies de fidélisation basées sur l'engagement et la reconnaissance.
- 5 - Optimiser les processus RH pour attirer, développer et retenir les meilleurs profils.
- 6 - Favoriser une culture d'excellence et de collaboration pour stimuler la performance globale.
- 7 - Évaluer l'impact des pratiques RH sur la satisfaction des employés et les résultats de l'entreprise.

Programme du talks

08h00 – 08h30 | Accueil

- Accueil des participants à la salle de conférence du GICAM.
- Distribution du matériel de formation (cahiers, stylos, supports numériques).

08h30 – 09h00 | Ouverture

- Présentation du Talks Business et des intervenants experts en RH.
- Exposition du contexte et des objectifs du séminaire.

09h00 – 10h30 | Module 1 : Objectifs Gagnants

- Explication des principes SMART pour des objectifs performants.
- Alignement des objectifs sur la stratégie d'entreprise.
- Atelier pratique pour la rédaction d'objectifs motivants.

10h30 – 10h45 | Pause-Café

- Encouragement des échanges informels entre participants.
- Mise à disposition de collaborations pour favoriser le réseautage.

10h45 – 12h15 | Module 2 : Compétences des Managers

- Formation à la fixation et au suivi des objectifs engageants.
- Développement des techniques de feedback et de coaching.
- Simulation d'entretiens pour la pratique des compétences.

12h15 – 13h15 | Déjeuner et Réseautage

- Organisation d'un déjeuner pour le réseautage professionnel.
- Facilitation de discussions sur les défis RH locaux.

13h15 – 14h30 | Module 3 : Plans de Développement

- Cartographie des compétences pour l'identification des talents.
- Création de plans de développement personnalisés.
- Présentation d'outils numériques pour le suivi des progrès.

14h30 – 15h45 | Module 4 : Fidélisation et Processus RH

- Mise en œuvre de stratégies de fidélisation via la reconnaissance.
- Optimisation des processus RH pour l'attraction des talents.
- Analyse des indicateurs clés pour mesurer la rétention.

15h45 – 16h15 | Module 5 : Impact des Pratiques RH

- Mesure de la satisfaction via des enquêtes et indicateurs.
- Évaluation de l'impact RH sur la performance organisationnelle.

16h15 – 16h45 | Clôture

- Synthèse des apprentissages clés du séminaire.
- Remise des attestations et proposition d'une checklist pratique.



17 Juillet 2025

08h00 - 17h00



Douala - Bonanjo
GECAM

Frais de
participation

100.000 Xaf



Profitez d'une
consultation individuelle
gratuite avec l'un de
nos experts après
le séminaire.

Infos - reservations



(+237) 690 718 441 / (+237) 673 111 694



contacts@bcs-cmr.com